



Birna Bragadóttir
Starfspróunarstjóri
Samorka 29.05.2015

#orkakvenna er ein af auðlindunum

Áskoranir í jafnréttismálum í karlabransa

Orkuveitan fékk hvatningarverðlaun



Ragnheiður Elín Árnadóttir iðnaðar- og viðskiptaráðherra afhenti í dag Bjarna Bjarnasyni forstjóra Orkuveitu Reykjavíkur Hvatningarverðlaun jafnréttismála Ljósmynd/Atvinnu- og nýsköpunarráðuneytið.

efla hlut kvenna í karllægum geira.

Samhliða því hafi fyrirtækið unnið markvisst að því að breyta vinnuumhverfinu þannig að það henti betur þörfum beggja kynja, meðal annars með auknum sveigjanleika og styttingu vinnutíma til að stuðla að auknu jafnvægi milli vinnu og fjölskyldulífs.

Að baki Hvatningarverðlaunum jafnréttismála standa auk atvinnuvega- og nýsköpunarráðuneytis, <http://www.mbl.is/frimg/8/14/814481.jpg> slandi, Samtök atvinnulífsins og Festa - miðstöð um samfélagsábyrgð.

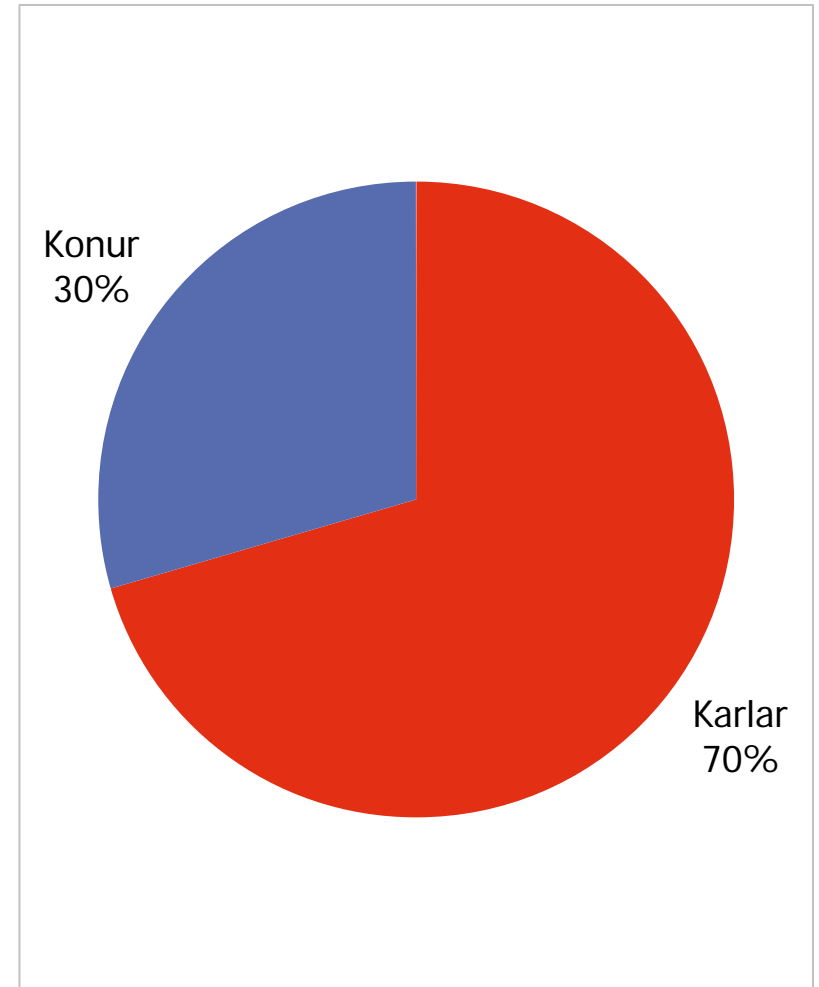
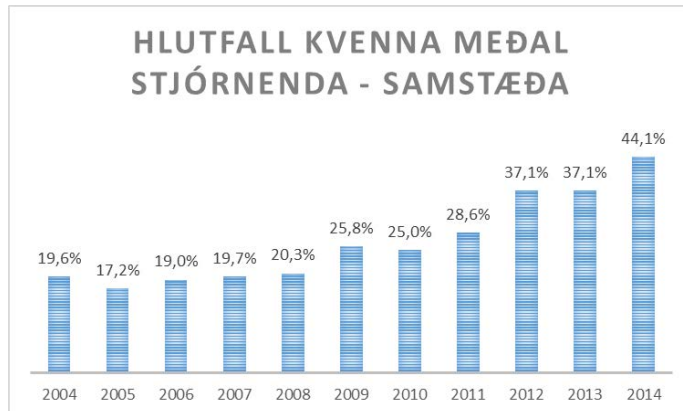
Ragnheiður Elín Árnadóttir iðnaðar- og viðskiptaráðherra afhenti í dag Bjarna Bjarnasyni forstjóra Orkuveitu Reykjavíkur Hvatningarverðlaun jafnréttismála. Í tilkynningu segir að OR hafi um árabil unnið markvisst að því að jafna stöðu kynjanna á öllum sviðum fyrirtækisins.

Markmiðið með verðlaununum er að vekja athygli á fyrirtækjum sem sett hafa jafnrétti á oddinn og jafnframt að hvetja önnur fyrirtæki til þess að gera slíkt hið sama.

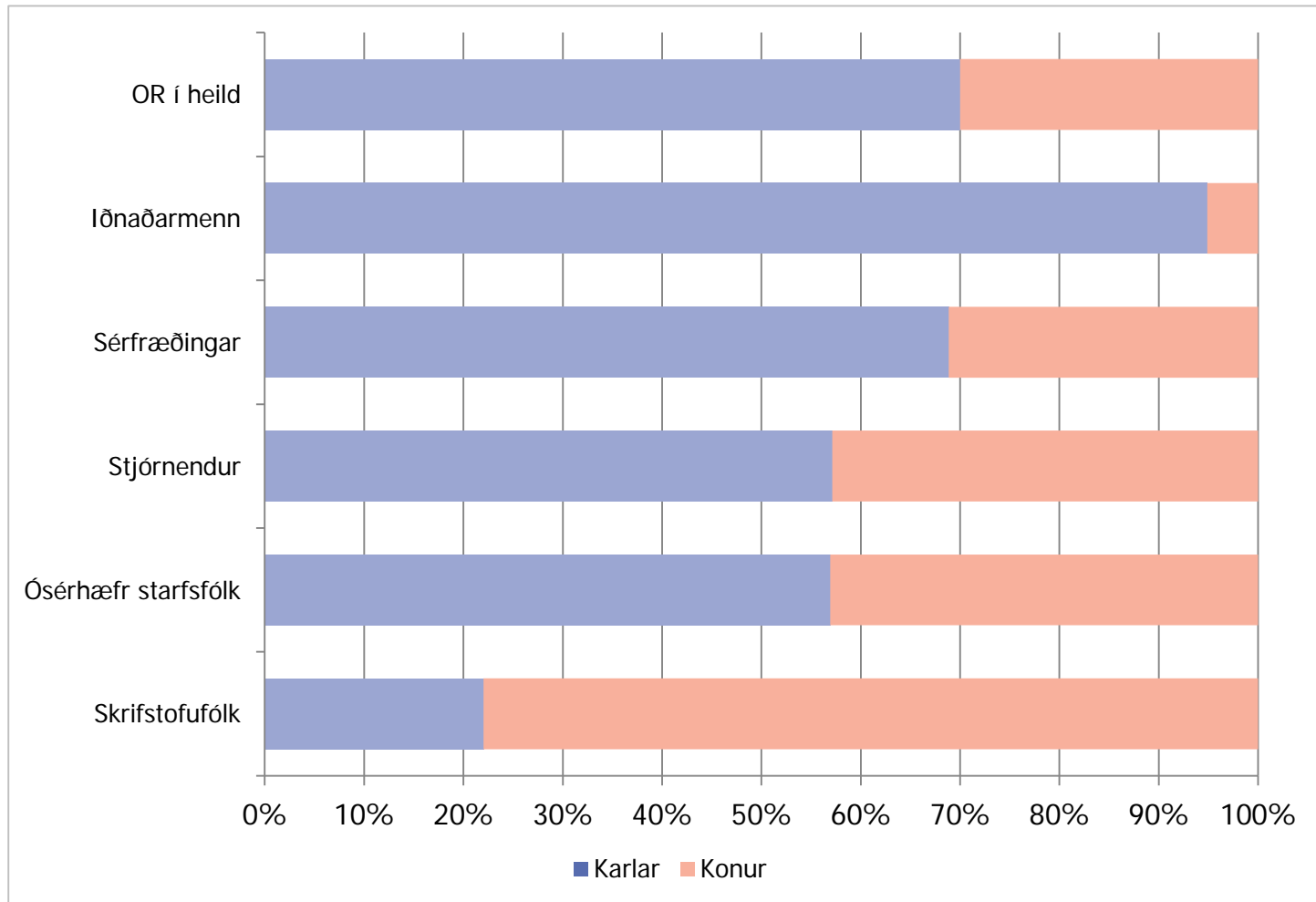
Í rökstuðningi dómnefndar segir m.a. að OR hafi stigið veigamikil skref til jafnréttis og sé í markvissri vinnu við að jafna stöðu kynjanna og hafi stuðlað að framgöngu fjölda verkefna í samstarfi við menntastofnanir, til að fylgja eftir því markmiði að

Orkuveitan er karlavinnustaður

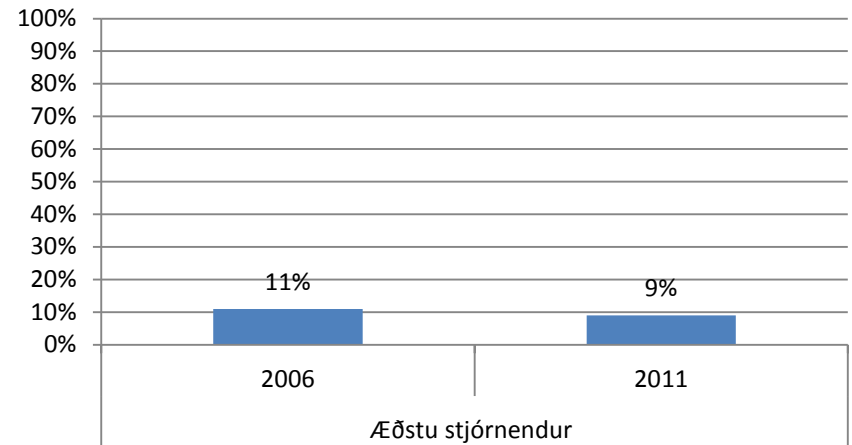
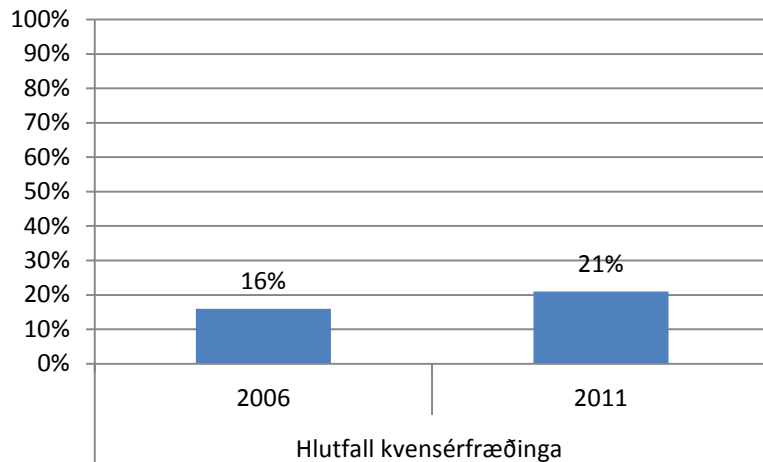
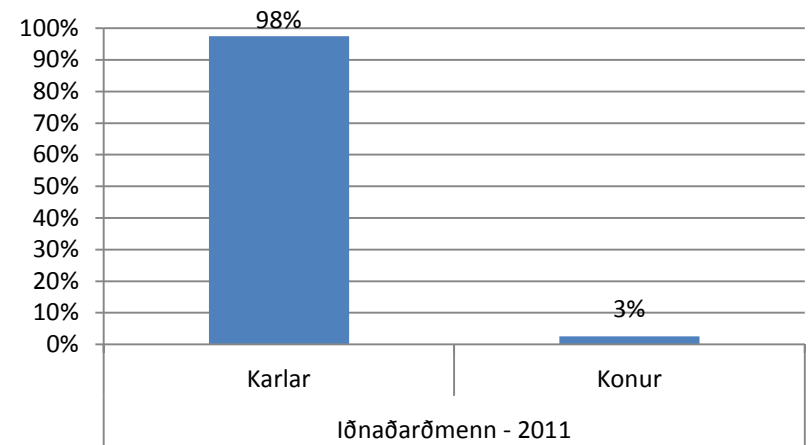
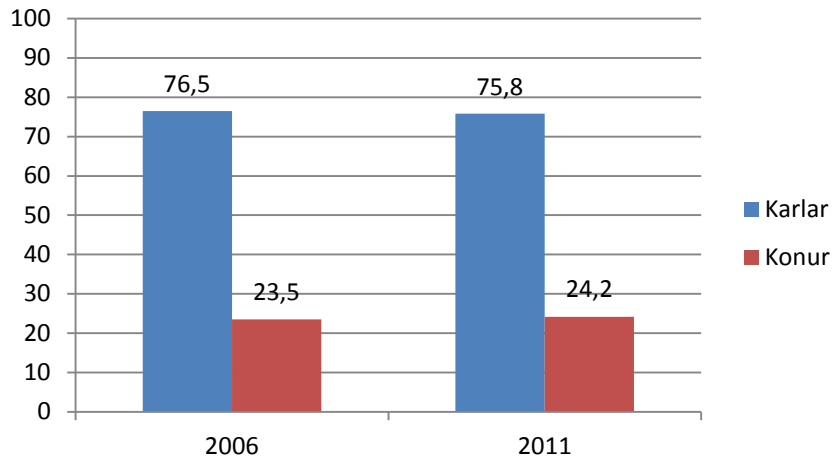
- Saga Orkuveitunnar er saga karla
- Hlutfall kvenna innan OR samstæðunnar hefur að meðaltali hækkað um 0,5% milli ára
- Hlutfall kvenna á uppleið, nema í hópi iðnaðarmanna, vélfræðinga og tæknimenntaðra
- Staðan misjöfn milli eininga og eftir störfum



Kynjaskipting í störfum innan Orkuveitunnar



Orkuiðnaðurinn á Íslandi



Kynbundið náms- og starfsval

- **Margt hefur verið reynt og gert:**

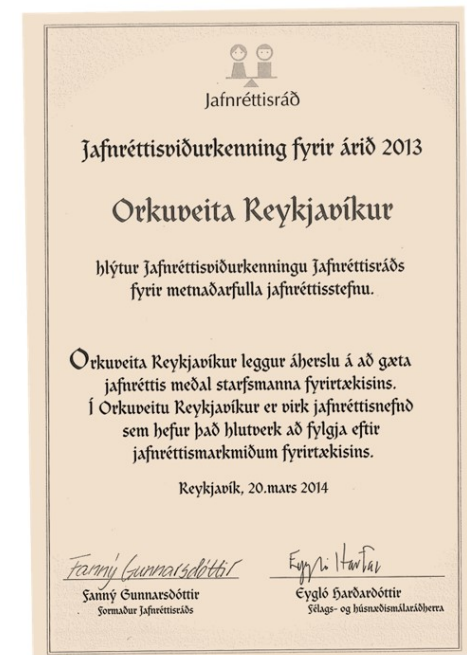
- Konum fjölgað í stjórnunarstöðum (44%)
- Hlutfall verk- og tæknifræðinga meðal kvenna aukist um 21% á 6 árum
- Markvisst fræðslustarf
- Vinnustaðurinn kynntur fyrir dætrum
- Stjórnunarefning fyrir konur
- Námsstyrkir til kvenna í karllægum greinum
- Kynningar fyrir nemendum í háskólum, iðnskólum og grunnskólum
- Styttning á vinnutíma meðal iðnaðarmanna
- Kynjakvótar í sumarstörfum
- Launajafnrétti
- Áhersla á fjölskylduvænan vinnustað
- Jafnréttisstefna og aðgerðaráætlun
- Jafnréttisnefnd stofnanavædd



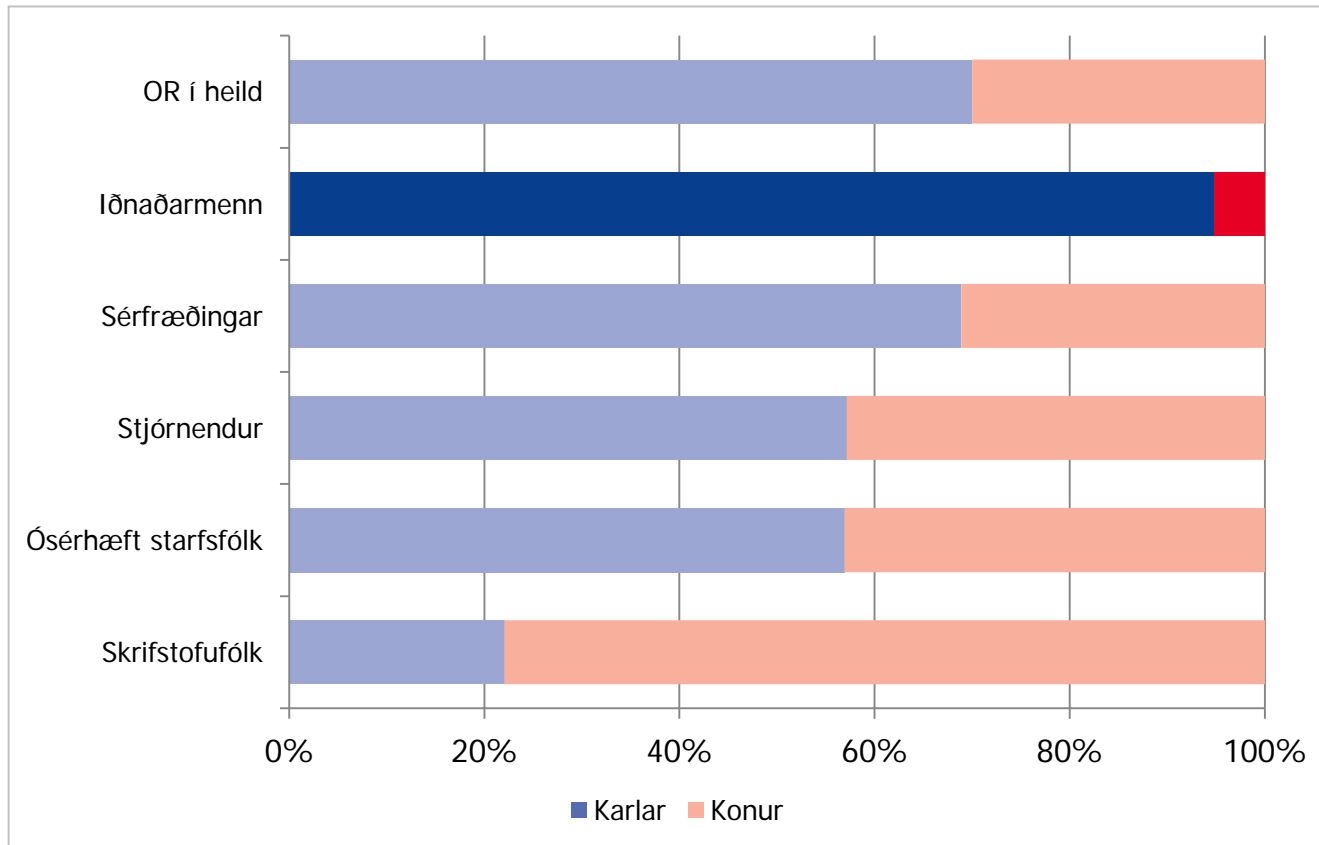
JAFNRÉTTISRÁÐ



Jafnlaunaúttekt
PwC
2015



Kynjaskipting í störfum innan Orkuveitunnar



Hvað gerum við þá?

**Eru staðalímyndir til
þess fallnar að laða til
sín ungar stúlkur og
konur að iðnnámi og
-störfum?**



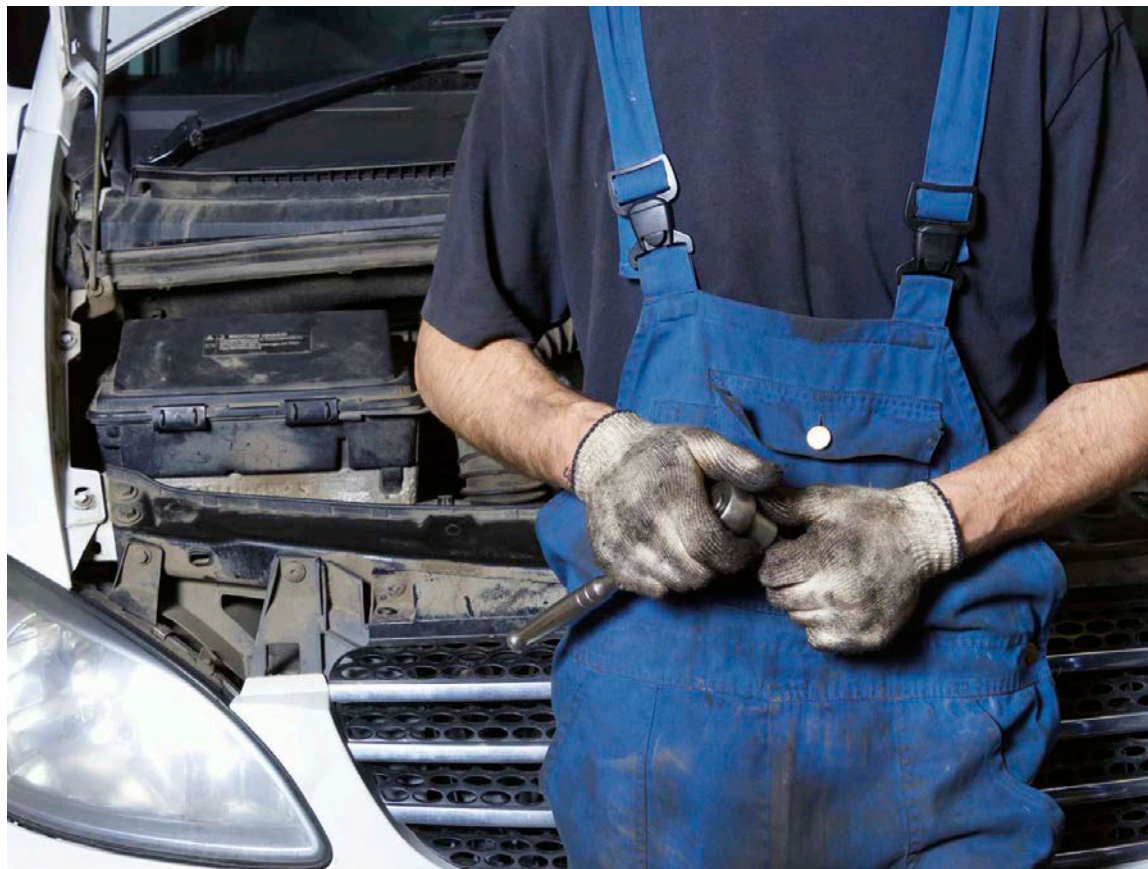
Staðalímynd rafvirkja

„Rafvirkjar eru *klárlega* karlar á miðjum aldri, ekki endilega skítugir en í vinnufötum og með *töngina upp úr vasanum* og vinna einkum í *húsarafmagni, í símgeiranum* og *við tölvur.*“

Kvenrafvirki hjá Orkuveitunni segir frá ungum syni sínum:

Þeir voru að læra um iðnaðarmenn. Hann vildi náttúrulega hafa stelpu sem rafvirkja, hann var að teikna rafvirkja. Fékk það verkefni. Þeir voru bara gáttaðir á að mamma hans væri rafvirki.

Þú veist: Hvað er að henni?



Staðalímynd vélvirkja

„Vélvirkjar eru líka karlar, *inná smiðjugólfi, í bláa gallanum* og með *smurolíu upp á olnboga*. Og vélfræðingarnir? Þeir hafa svipaða ímynd og vélvirkjarnir en auk þess er iðulega gengið út frá því að þeir starfi úti á sjó en ekki í landi.“



Píparar

Píparar eru karlar í skítugum vinnugalla, ganga illa um – og gyrða sig líka illa!

Konur halda að þessi störf séu erfiðari en þau eru:

„Konur halda líka oft að vinna við holræsi sé ógeðslegt, fullt af rottum og kúk. Nú hef ég unnið við pípulagnir í 10 ár og ég hef ekki enn séð rottu og það er heldur ekki mikið um kúk. Konur sem vinna á elliheimilum sjá kúk á hverjum degi“.

(Viðtal við Soffíu A. Sveinsdóttur pípulagningarmeistara í Kvinnablaðinu, 2014)



© Marek Paju, 2009 @ www.marekpaaju.com





Fyrirmyndir!



Hvað getum við gert þrátt fyrir?

- Ímynd iðnaðarstarfa
- Viðhorf grunnskóla til verknáms (aukagreinar)
- Viðhorf til
 - iðnaðarstarfa
 - starfsnáms
 - kvenna í iðnaðarstörfum

Við hverja þarf að tala?

- Skólakrakka
- Foreldra þeirra
- Kennarana þeirra
- Námsráðgjafana þeirra
- Ráðuneytisfólkið
- Samstarfsfólk í bransanum
- Fólk í starfsgreinaráðum
- Áhrifafólk í verkalýðsfélögum

Sýna frumkvæði
Skapa fordæmi

Nú langar okkur að stíga skrefið lengra og leggja okkar af mörkum til að auka hlut kvenna í iðnmenntun og í tæknigeiranum. Við vitum ekki enn hvernig við förum að því en við lofuðum því þegar við fengum jafnréttisverðlaunin að það yrði næsta skref að leita eftir samstarfi með skólunum, stjórnvöldum, öðrum fyrirtækjum og stéttarfélögum til að finna leiðir að því marki.

Bjarni Bjarnason, forstjóri OR

Við getum tekið þátt í að viðhalda ástandinu eða breytt því

- Kynbundið náms- og starfsval er félagsmótun en ekki náttúrulögmál



Við settum upp kynjagleraugun

- Úttekt á menningu OR með kynjagleraugum
- Öflun, greining og túlkun kyngreinanlegra gagna eflid
- Kynjasambætting starfsmannamála
- Styrkja stoðir jafnréttisstarfs dótturfélaga
- Mennta stjórnendur og starfsmenn í jafnréttismálum



Jafnrétti er ekki einkamál kvenna

Karllægir vinnustaðir breytast ekki nema karlar
taki þátt!

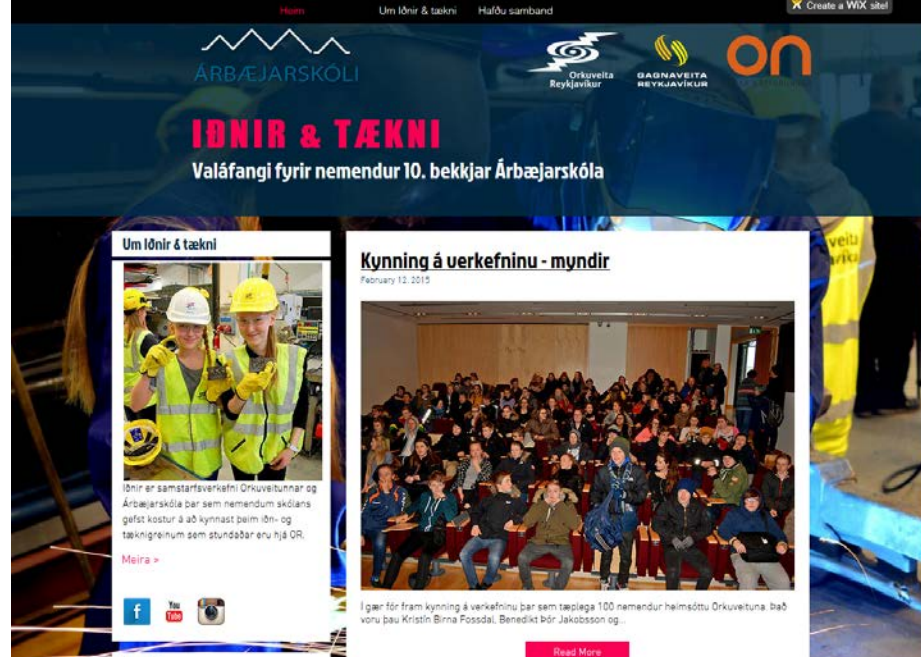
Samstarfsverkefni OR og Árbæjarskóla

Með áfanganum fá nemendur

- Innsýn inn í iðn- og tæknistörf
- Fræðslu um lífæðar samfélagsins (vatn, rafmagn, fráveitu og ljósleiðara)
- Menntun í umhverfismálum
- Reynslu af því hvernig er að vinna iðn- og tæknistörf

Markmið

- Vekja áhuga stúlkna og drengja á iðn- og tæknistörfum
- Kynna fjölbreytt störf og starfstækifærum sem iðn- og tækninám nýtist í.
- Átta stelpur og átta strákar sækja valáfangann veturinn 2015-2016 þar sem þau heimsækja Orkuveituna og dótturfélög aðra hverja viku í fjórar klukkustundir í senn.



<http://orkuveitan.wix.com/idnir>

Auglýst eftir iðnnemum



ERTU ON? OKKUR VANTAR STELPUR OG STRÁKA Á SAMNING

ERTU að fara vel? eða rafvirkjun og villt komast á spennandi samning?

Hjá Öku náðstímanum hefur sölufélag með 3000 starfsmönnum, 1000 verkunsmönnum og 1000 vélvirkjum verið stofnað. Þetta er tækifæri til að vinna með okkur og hjálpa okkur að ná okkar markmiðum. Þú getur hjálpað okkur að ná okkar markmiðum og hjálpað okkur að ná okkar markmiðum. Þú getur hjálpað okkur að ná okkar markmiðum og hjálpað okkur að ná okkar markmiðum.

Stofnunin hóf starfsemi sína 15. nóvember 2021.

Öku er hluti af Öku og er hluti af Öku. Öku er hluti af Öku og er hluti af Öku. Öku er hluti af Öku og er hluti af Öku.

Öku er hluti af Öku og er hluti af Öku. Öku er hluti af Öku og er hluti af Öku. Öku er hluti af Öku og er hluti af Öku.



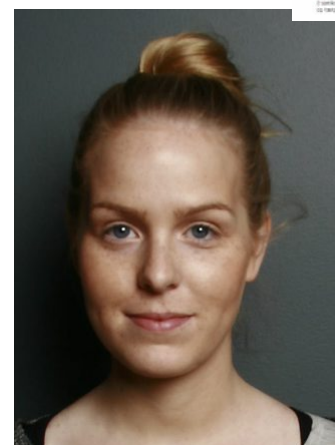
Einar Benediktsson Vélvirkjun
Gíslason Vélvirkjun



Atli Dagur Helgason Vélvirkjun



Bergrós B. Bjarnadóttir Rafvirkjun



Margrét H. Arnarsdóttir Rafvirkjun



Pálmi Jón



Elvar Aron Björnsson Vélvirkjun
Sæmundsson Vélvirkjun



Halla Dögg Káradóttir Vélvirkjun



Guðrún Mobus Bernharðs Vélvirkjun



Ari Geir

VIKAN

Föndur og
handverk

5. tbl. 77. árg. 5. febrúar 2015 1295 kr.

HU DA VIGDÍSAÐÓTTIP
LJÓSMUNDAR

„Heillandi að
geta skapað minn
eigin heim“

ELVA RUT OG
EYDÍS ARNA Í PLÍE
Létu drauminn
rætast og stofnuðu
listdansskóla

VERTU
SMART
VIÐ HVERT TÍLEFNI

TREFILL / VEFJA
FLÓTT / ÞRJÓNAUPPSKRIFT

GAMALT GERT SEM
NÝTT

SVANBJÖRG VILBERGSDÓTTIR
PÍPULAGNINGAMEISTARI

„Fólki finnst ótrúlegt
að ég skuli vera með
naglalakk og maskara“

VARÐ FYRIR KYNFERÐISLEGRI ÁREITNI Í VINNUNNI
OG HÆTTI NÆSTUM Í PÍPULÖGNUM

- * Döðlu- og
valhnetubrauð
- * Lambkjöt með
fíkjum og rauðvíni
- * Döðlukáfur

FÖNDRAD
ÚR EFNISAFGÖNGUM,
BLÚNDUM OG TÖLUM

En erum við þá tilbúin?

Við verðum að taka betur
á móti konum en fyrrum
vinnustaður Svanbjargar
gerði

*Svanbjörg varð fyrir miklu
kynferðislegu áreiti af hálfu
samstarfsfélaga á stað þar sem
hún vann í rúmt hálf t.ár.*

...

*„Ég reyndi að láta þetta á mig
fá en ég varð mjög óörugg með
mig og leið ekki vel í vinnunni.“*

...

*Þetta varð næstum til þess að
hún hætti alveg í pípulögnum*



5 690691 200008

Frumkvæði og gott fordæmi

- Gott starfsumhverfi
- Hagkvæmara vinnuumhverfi fyrir fyrirtæki
- Brjóta upp staðalmyndir og hafa áhrif á kynjað starfsval og sýna hvað tækifæri eru til staðar
- Starfsánægja, fyrirtækjahollusta og sanngirni
- Áhersla á samræmingu vinnu og fjölskyldulífs fær herra vægi

FRAMSÝNI

Hagkvæmur rekstur

- Fjölbreyttari hæfni
- Nýta hæfni, þekkingu, reynslu og styrkleika starfsmanna
- Konur eru helmingur viðskiptavina fyrirtækisins

HAGSÝNI

Blandaðir vinnustaðir eru betri vinnustaðir

- Opnari og heiðarlegri umræða
- Ákvarðanatataka
- Sanngirni

HEIÐARLEIKI



Litlu hlutirnir skipta máli

Sæl Birna

Bestu þakkir fyrir móttökuna.

Stelpurnar eru mjög ánægðar og hafa þrjár lýst áhuga sínum á að taka þátt í tilraunaverkefninu ykkar með 10. bekk á næsta ári.

Þessar sögðust mjög mikið vera að velta því fyrir sér að fara í starfsnám, eftir þessa kynningu.

Hér með kem ég því á framfæri, að ef Árbæjarskóli fyllir ekki í öll plássin 16 er ég með áhugasamar dömur.

Kveðja

Ingibjörg

Myndum orku kvenna

#orkakvenna



HAGSÝNI

FRAMSÝNI

HEIÐARLEIKI



- <https://vimeo.com/114536178>